



**САМОСТАЛНИ СИНДИКАТ ВИСОКОГ И ВИШЕГ
ОБРАЗОВАЊА И СТУДЕНТСКОГ СТАНДАРДА СРБИЈЕ**

**С Т А Т У Т
САМОСТАЛНОГ СИНДИКАТА ВИСОКОГ И ВИШЕГ
ОБРАЗОВАЊА И СТУДЕНТСКОГ СТАНДАРДА СРБИЈЕ**

Београд, јун 2005. године

Оснивачка скупштина Самосталног синдиката високог и вишег образовања и студентског стандарда Србије на седници одржаној 29. јуна 2005. године донела је

С Т А Т У Т

САМОСТАЛНОГ СИНДИКАТА ВИСОКОГ И ВИШЕГ ОБРАЗОВАЊА И СТУДЕНТСКОГ СТАНДАРДА СРБИЈЕ

I ОПШТЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1.

Запослени – чланови Синдиката на универзитетима, факултетима, вишим школама и установама студентског стандарда удружују се и формирају Самостални Синдикат високог и вишег образовања и студентског стандарда Србије (у даљем тексту: Синдикат).

Члан 2.

Синдикат је јединствена организација за територију Републике Србије и у саставу је Савеза самосталних синдиката Србије. Синдикат у универзитетским центрима (Београд, Ниш, Нови Сад, Крагујевац и Приштина) има своје органе – градске одборе Синдиката, који су организовани и делују кроз савезе самосталних синдиката градова и могу имати својство правног лица.

Члан 3.

Седиште Синдиката је у Новом Саду, Булевар Михаила Пупина 24.

Члан 4.

Синдикат је добровољна, самостална, нестраначка, интересна организација која на начелима солидарности и узајамности представља, унапређује и штити материјални, радно-правни, социјални и професионални статус својих чланова.

Члан 5.

Синдикат у свом раду, деловању и остваривању друштвеног утицаја и учешћа у процесима одлучивања полазиће од својих програмских опредељења, овог Статута и интереса чланства.

Члан 6.

Синдикат је у заштити интереса и права својих чланова, независан од државних органа, политичких странака, послодаваца и пословодних органа.

Члан 7.

Ради успешнијег вршења својих функција Синдикат ће остваривати сарадњу са другим организацијама Синдиката и асоцијацијама у земљи и иностранству.

Члан 8.

Синдикат остварује следеће функције и задатке:

- преговара ради закључивања колективних уговора и закључује колективне уговоре,
- учествује у спору због незаконитивања и непримењивања колективних уговора,
- остварује заштиту права из рада и по основу рада,
- ангажује се на побољшању услова запослених на радним местима и на заштити животне средине,
- остварује утицај на доношење одлука државних и пословодних органа које су од значаја за радно-правни, материјални, професионални и социјални положај запослених својих чланова,
- иницира и захтева одговорност органа и функционера чија је активност довела до погоршања положаја чланства,
- врши оспособљавање чланства за реализацију програма рада и задатака Синдиката,
- организује штрајк ради остваривања и заштите права интереса чланова,
- својим радом и деловањем доприноси развоју демократских односа у друштву као и стварање услова за остваривање напред наведених права и
- друге функције од значаја за чланство и укупну организацију Синдиката.

II ОДНОСИ СИНДИКАТА СА ДРЖАВНИМ ОРГАНИМА, ПОСЛОДАВЦИМА И ДРУГИМ ОРГАНИЗАЦИЈАМА

Члан 9.

У преговорима са одговарајућим државним органима и послодавцима Синдикат ће се залагати:

- да се ниједан Закон или подзаконски акт који уређују питања од интереса за чланове не донесе без активног и директног учешћа Синдиката,
- да се мишљења, ставови и предлози Синдиката по свим питањима од интереса за чланство уважавају тако што ће се о њима расправљати, заузимати ставови, доносити одговарајуће одлуке и о томе извештавати чланство, надлежни државни органи и шира јавност.

Члан 10.

Када договарање и преговарање не дају задовољавајуће резултате или када се оцени да су угрожени интереси синдикалног чланства организације Синдиката, Синдикат ће користити легална и легитимна средства да се:

- јавно критикују и оспоравају одређена решења, одлуке и мере,
- износе предлози за решавање одређених питања,
- захтевају оставке појединих органа или смењивања одређених функционера и руководиоца које сматрају одговорним за предлагање таквих решења,
- организују штрајк упозорења и генерални штрајк на Универзитету.

III САРАДЊА СА ДРУГИМ ОРГАНИЗАЦИЈАМА СИНДИКАТА

Члан 11.

Синдикат развија сарадњу са другим организацијама Синдиката и њиховим органима на територији Републике Србије и Црне Горе, при чему полази од:

- потпуног узајамног уважавања,
- солидарности и заједничких интереса

Ради постизања већег акционог јединства Синдикат може вршити програмска повезивања са другим синдикатима, при чему је обавезно да се испоштују основни принципи: нестраначки став и слобода од утицаја Владе Републике Србије или пословодства.

Члан 12.

Сем програмског повезивања Синдикат може вршити и организациона повезивања са другим синдикатима, о чему мора да донесе одлуку Скупштина Синдиката.

Одлуку о привременим програмским формама повезивања (штрајк упозорења, протестна окупљања и генерални штрајк и сл.) са другим синдикатима, доноси Републички одбор синдиката.

IV ЧЛАНСТВО У СИНДИКАТУ

Права и обавезе члана

Члан 13.

Запослени постаје члан Синдиката по потписивању приступнице на основу слободно изражене воље пошто се упозна са програмом рада, правима и обавезама из Статута Синдиката.

Учлањење се врши у Синдикалној организацији.

Члан 14.

Статус члана Синдиката задржавају и запослени који су на дужим одсуствима са посла када о томе дају одговарајућу изјаву.

Привремено незапослени може да остане члан Синдиката о чему такође даје одговарајућу изјаву.

Пензионисана лица могу остати чланови Синдиката пошто потпишу такву изјаву.

Члан 15.

Чланство у Синдикату мирује на захтев члана који је изабран на руководећи положај или на јавну функцију.

Члан 16.

Чланство у Синдикату престаје: иступањем из Синдиката, брисањем из евиденције и искључењем.

Захтев за иступање из чланства подноси се писменим путем Одбору Синдикалне организације.

Протеком три месеца од подношења захтева за брисање из чланства, престаје својство члана Синдиката.

Одлуку о брисању из евиденције чланства доноси Одбор Синдикалне организације када члан не плаћа чланарину три месецу узастопно или четири месеца са прекидима у периоду од шест месеци.

Рок из става четири, овог члана почиње да тече од дана неизвршавања обавезе уплате чланарине.

Мера искључења изриче се члану због повреде Статута, којом се наноси штета Синдикату универзитета, као и због кршења Правила Синдикалне организације.

Одлуку о искључењу доноси Одбор Синдикалне организације уз обавезу да је у писаној форми достави искљученом члану.

Престанком чланства у Синдикату, престају сва права и обавезе члану Синдиката.

Члан 17.

На одлуку о искључењу члан има право жалбе Републичком одбору Синдиката у року од 15 дана, од дана добијања одлуке о искључењу.

Републички одбор Синдиката дужан је да у року од 30 дана од дана добијања одлуке из става 1. овог члана, размотри одлуку и жалбу и о томе писмено обавести Одбор Синдикалне организације и члана на којег се одлука односи.

Члан 18.

Основна права и дужности члана Синдиката су да:

- буде упознат са својим правима и обавезама, која произилазе из својства члана Синдиката пре потписивања приступнице,
- учествује у поступку доношења ставова, закључака и одлука, као и да се ангажује на њиховом спровођењу,
- слободно износи своје мишљење и заступа своје ставове, уз пуно уважавање других мишљења и супростављених ставова,
- упућује своје предлоге и захтеве органима Синдиката, уз уважавање усвојених ставова и спровођење донетих одлука,
- учествује у поступку припрема и доношења докумената Синдикалне организације, колективних уговора, одлука о материјалном статусу запослених,
- остварује цену рада и зараду у складу са Колективним уговором,
- остварује заштиту свих права из радног односа и свих других права која произилазе из чланства у Синдикату,
- информиса и бива информисан о свим правима из радног односа, а нарочито о актуелним догађањима у Синдикалној организацији и шире на Универзитету,
- бира и буде биран за члана органа Синдиката и носиоца функције,
- захтева одговорност од изабраних чланова Синдиката, као што и сам бива одговоран и одговара за своју функцију,
- користи све погодности и привилегије чланства у Синдикату, настојећи да их проширује и чинећи да исте буду доступне и осталима,
- плаћа чланарину и остварује сва права која из тога произилазе,
- предлаже и буде предложен за награде које додељује Синдикат,
- поштује одлуке органа Синдиката и по њима поступа,

- има и друга права и обавезе које произилазе из чланства у Синдикату

V ОДНОСИ У СИНДИКАТУ

Члан 19.

Ставови, закључци и одлуке организација и органа Синдиката демократски се изграђују, већинским одлучивањем, доносе и јединствено и обавезно спроводе.

Односи у организацији Синдиката су засновани на следећим начелима:

- контролу над радом органа Синдиката врши чланство организовано у синдикалним организацијама,
- сви чланови Синдиката имају једнака права, обавезе и одговорности,
- чланови органа и носиоци функција имају обавезе и одговорности сразмерно својим правима и овлашћењима,
- органи Синдиката су обавезни да у изграђивању ставова и доношењу закључака и одлука полазе од опредељења чланства, програмских начела и статутарних одредаба,
- у свим битним питањима од значаја за материјални, социјални и друштвени статус чланства мора се обезбедити мишљење чланства пре усвајања докумената и одлучивања.

Члан 20.

Синдикат и његови органи су обавезни: да уваже захтеве и иницијативе чланства, да их разматрају и да их прослеђују надлежним органима. Органи Синдиката и синдикалне организације су обавезни да поштују демократичност у раду, да се статутарно понашају, да спроводе одлуке и да обезбеде стриктну примену Колективног уговора.

Рад органа и организација је јаван. Информисање о раду је приоритетан и стратешки циљ, чијим се остваривањем постиже акционо јединство.

VI ОРГАНИЗОВАЊЕ СИНДИКАТА

Члан 21.

Синдикална организација је основни облик организовања чланова у Синдикату и у њој се остварују права и обавезе чланова у складу са овим Статутом и другим актима и одлукама Синдиката.

Синдикална организација на основама програмских начела и овог Статута доноси своја Правила којима се ближе одређују: организованост, избор, садржај и начин рада, као и друга битна питања.

Синдикална организација има статус правног лица.

Члан 22.

Синдикална организација према одредбама овог Статута и одредбама својих Правила:

- штити радна и социјална права чланова Синдиката,
- разматра материјални положај чланова и покреће иницијативе за побољшање стања,

- закључује и прати спровођење Колективног уговора код послодавца,
- разматра и доставља примедбе на предлоге свих аката који се тичу положаја запослених, а усвајају се на универзитету, факултету, вишој школи и установи студентског стандарда,
- предлаже, бира и опозива чланове органа Синдикалне организације и виших органа универзитета,
- прати и оцењује рад виших органа Синдиката и носилаца функција у тим органима,
- формира фондове за помоћ чланству и одређује услове за доделу помоћи,
- организује протест, штрајк упозорења и генерални штрајк у установи и спроводи га по одлуци и упутствима штрајкачког одбора,
- финансира синдикалне акције,
- обавља друге активности у циљу прибављања додатних средстава за функционисање Синдикалне организације,
- информише запослене о свим актуелним дешавањима која се непосредно или посредно одражавају на материјално-социјални положај запослених,
- врши едукацију синдикалног чланства и друге послове од интереса за чланство.

Члан 23.

У установи са великим бројем чланова Синдиката и са дислоцираним деловима рада, могу да се формирају синдикалне организације у деловима установе.

Синдикалне организације из става 1. овог члана образују јединствену Синдикалну организацију која има статус правног лица.

Члан 24.

Органи Синдикалне организације су:

- Скупштина Синдикалне организације,
- Одбор Синдикалне организације и
- Надзорни одбор Синдикалне организације

Органи јединствене Синдикалне организације су:

- Одбор јединствене Синдикалне организације,
- Председништво јединствене Синдикалне организације и
- Надзорни одбор јединствене Синдикалне организације

Мандат свих органа траје четири године.

Начин избора и делокруг рада Синдикалне организације и јединствене Синдикалне организације одређује се Правилима о раду.

Члан 25.

Радом свих органа Синдикалне организације руководе изабрани председници у складу са Пословником, Правилима и овим Статутом.

Бирају се на четири године са могућношћу реизбора.

Председницима синдикалних организација за обављање синдикалних послова припада право на плаћено радно време у складу са Законом о раду и Колективним уговором.

Члан 26.

Избор синдикалног руководства врши се редовно сваке четврте године по одлуци Републичког одбора Синдиката универзитета. Поступак је демократски и јаван. Бира се тајним гласањем између више предложених кандидата од броја који се бира. Предлагање и гласање се врши на Скупштини Синдикалне организације коју чине сви чланови или паритетно делегирани из свих делова процеса рада, у складу са Правилима Синдикалне организације.

У случају оставке или опозива замена се може вршити избором у органу за који се бира, на начин којим је предходно изабран.

VII РЕПУБЛИЧКА ОРГАНИЗАЦИЈА СИНДИКАТА

Члан 27.

Органи Синдиката у Републици су:

- А) Скупштина Синдиката
- Б) Републички одбор Синдиката
- В) Статутарна комисија
- Г) Надзорни одбор

а) Скупштина Синдиката

Члан 28.

Скупштина је највиши орган Синдиката, изабрана од целокупног чланства, формирана на делегатском принципу. Скупштина се одржава сваке четири године, по одлуци Републичког одбора и сазива је председник Синдиката. Скупштину чине делегати изабрани од стране синдикалних организација.

Радом Скупштине руководи радно Председништво, изабрано пре утврђивања дневног реда.

Председник Синдиката руководи Скупштином до избора радног Председништва.

Члан 29.

Скупштина Синдиката има следеће надлежности:

- верификује мандате чланова (делегата Скупштине),
- усваја Пословник о раду,
- утврђује предлог дневног реда и врши избор радних тела,
- разматра и усваја извештаје о раду Републичког одбора, Надзорног одбора и Статутарне комисије,
- по усвајању ових извештаја даје разрешнице овим органима,
- разматра и утврђује Програм рада Синдиката и Републичког одбора, усваја и мења Статут,
- верификује мандате изабраних чланова Републичког одбора Синдиката универзитета и бира чланове Надзорног одбора и Статутарне комисије,
- бира председника Синдиката и именује секретара Синдиката,

- доноси Одлуку о ступању и иступању из Савеза и асоцијација у складу са Чланом 11. и Чланом 12. овог Статута
- доноси Правилник о материјално-финансијском пословању,
- разматра и одлучује о свим питањима која се ставе на дневни ред Скупштине.

Члан 30.

Ванредна Скупштина Синдиката може се сазвати између две редовне, ако тако одлучи Републички одбор синдиката. Предлог могу да дају Надзорни одбор, Статутарна комисија, председник Синдиката или Председништво Републичког одбора синдиката или 1/3 чланова Синдиката.

Поступак сазивања је као за редовну Скупштину.

Б) Републички одбор Синдиката

Члан 31.

Републички одбор Синдиката је највиши орган Синдиката између две Скупштине. Број чланова Републичког одбора утврђује Републички одбор и он је одређен бројем синдикалних организација и бројем чланова у синдикалним организацијама.

Синдикалне организације врше избор чланова Републичког одбора према Правилима своје Синдикалне организације.

Члан Републичког одбора може бити опозван и замењен новим чланом уколико Синдикална организација или Одбор Синдикалне организације закључи да није заступао интересе чланства.

Председник Синдиката је и председник Републичког одбора и руководи радом Републичког одбора синдиката.

Члан 32.

Републички одбор има својство правног лица. Представља Синдикат и одговара за своје обавезе према трећим лицима. Синдикат има печат који је округао и садржи текст: Самостални Синдикат високог и вишег образовања и студентског стандарда Србије – Републички одбор – Нови Сад. У средини је амблем Синдиката.

Члан 33.

Права и обавезе Републичког одбора су да:

- координира рад синдикалних организација и градских одбора синдиката ради реализације Програма,
- заступа чланство пред државним органима, преговара и закључује посебне колективне уговоре,
- пружа стручну помоћ синдикалним организацијама за закључивање колективних уговора код послодавца,
- стара се о примени и спровођењу колективних уговора,
- унапређује социјални и друштвени стандард запослених и у том смислу предлаже одговарајуће мере и захтева доношење одређених законских прописа као и измену важећих законских и подзаконских аката,
- ради побољшања положаја запосленог организује различите облике притисака (укључујући грански штрајк) у складу са законским прописима,

- унапређује информисаност целокупног чланства и спроводи акције за оспособљавање синдикалних активиста за извршавање одређених активности,
- сазива Скупштину Синдиката,
- расписује изборе за укупну организацију Синдиката,
- унапређује сарадњу са другим синдикатима у земљи и ван земље,
- доноси и извршава годишњи Програм рада,
- усваја Пословник о раду и Правилник о материјално-финансијском пословању Синдиката, финансијски план и располаже имовином Синдиката у оквиру овлашћења,
- додељује признања заслужним члановима и организацијама и предлаже их за награде,
- обавља и све друге послове од интереса за чланство, које оцени као целисходне и потребне и ако то није у статутарној надлежности других.

Члан 34.

Републички одбор из реда својих чланова врши избор чланова Председништва и избор заменика председника. Заменик председника замењује председника у одсуству и ради друге послове по налогу председника. Избор чланова Председништва обавља се сваке године уз сагледавање резултата њиховог рада.

Број, структуру и начин избора чланова Председништва утврђује Републички одбор.

Председништво Републичког одбора је извршни орган, оперативно-раднo тело Републичког одбора и њему је одговорно за свој рад.

Члан 35.

Председништво Републичког одбора је дужно да спроводи одлуке Скупштине, Републичког одбора, Надзорног одбора и Статутарне комисије и:

- припрема седнице Републичког одбора давањем предлога и материјала,
- усмерава и координира рад органа Синдиката и синдикалних организација,
- у најхитнијим случајевима када је немогуће сазвати Републички одбор доноси одлуке из делокруга рада Републичког одбора, с тим што се такве одлуке морају потврдити на Републичком одбору,
- разматра и усваја предлоге председника Синдиката за ангажовање средстава ван финансијског плана (између годишњих извештаја),
- обавља и друге послове које му Републички одбор повери.

Члан 36.

Републички одбор Синдиката и Председништво Републичког одбора, могу да формирају стручна тела (комисије, радне групе и слично), ради обављања одређених послова стручне природе и веће важности. Чланове стручних и радних тела именује Републички одбор, уз њихову сагласност, са одређеним мандатом и за свој рад одговарају искључиво органу који их је именовао. Избор чланова радних и стручних тела може да буде и изван чланства Синдиката ако се тако одлучи.

Члан 37.

Скупштина бира председника Синдиката, који је по функцији председник Републичког одбора. Избор се врши тајним гласањем између више кандидата који су претходно дали изјаву да прихватају кандидатуру и који су понудили свој Програм рада у Синдикату.

Кандидате за избор председника Синдиката верификује Републички одбор. Чланство преко својих чланова Скупштине даје предлоге за избор председника. Изабрани чланови за Скупштину Синдиката дужни су да заступају мишљења и ставове Синдикалне организације током избора председника Синдиката на Скупштини.

Члан 38.

Председник Синдиката има обавезе да:

- у свему поштује програмска начела Синдиката и Статут Синдиката,
- спроводи одлуке Скупштине Синдиката,
- сазива и руководи седнице Републичког одбора и Председништва
- одговара за рад Републичког одбора и Председништва,
- представља и заступа Синдикат пред државним органима као и пред другим синдикалним организацијама у земљи и иностранству,
- обавештава чланство и ширу јавност о актуелном дешавању у Синдикату,
- перманентно ради на побољшању значаја и улоге Синдиката у остваривању интереса чланства и спровођењу одређених одлука,
- председник Синдиката може сазвати ванредно скупштинско заседање због питања која су од посебног интереса за чланство,
- председник најмање једном годишње подноси Извештај о свом раду.

Члан 39.

За свој рад председник Синдиката перманентно одговара чланству, Републичком одбору, Надзорном одбору и Статутарној комисији. Периодично подноси Извештај о свом раду на седници Републичког одбора о којем се чланови Одбора изјашњавају тајним гласањем. Завршни извештај о раду подноси на крају четворогодишњем мандата делегатима Скупштине Синдиката. Може се бирати поново на исту функцију, за још један мандат, по истом спроведеном поступку.

Скупштина може опозвати председника Синдиката уколико се процени да није добро радио, да се у свом раду није придржавао Статута и програмских начела. После смене председника Синдиката све обавезе из делокруга његовог рада преузима Републички одбор који је у обавези да у року од 15 дана распише ванредне изборе за председника Синдиката.

Члан 40.

Скупштина Синдиката именује секретара који је по тој функцији и секретар Републичког одбора Синдиката. Секретар треба да буде стручно и одговорно лице од угледа и поверења у чланству. Секретар је одговоран за обављање стручних послова. Именовање се врши на четири године.

Члан 41.

Секретар Синдиката је посебно одговоран:

- за спровођење одлука и закључака Републичког одбора и Председништва Републичког одбора,
- за припрему седнице Скупштине, Републичког одбора, Председништва, Статутарне комисије, Надзорног одбора Синдиката,
- за рад стручних тела,
- секретар Синдиката једном годишње подноси Извештај Републичком одбору о извршених пословима из делокруга своје надлежности.

За свој рад секретар Синдиката је одговоран Скупштини, Републичком одбору, Надзорном одбору и Статутарној комисији.

Члан 42.

Скупштина бира Статутарну комисију тајним гласањем између више предложених кандидата. Статутарна комисија има пет чланова између којих се бирају председник и секретар.

Статутарна комисија даје тумачење Статута, оцењује усклађеност других аката са Статутом и доноси одлуке о томе. Иницира и припрема предлог новог Статута, као измене и допуне постојећег.

Г) Надзорни одбор Синдиката

Члан 43.

Надзорни одбор Синдиката бира Скупштина између више предложених изван чланова Републичког одбора.

Надзорни одбор има три члана од којих се бира председник.

Надзорни одбор врши надзор над имовином и финансијским пословање Синдиката у складу са Правилником о материјално-финанском пословању о чему извештава Републички одбор Синдиката. Надзорни одбор завршни извештај о свом раду подноси Скупштини која га и разрешава. Може да предложи Републичком одбору сазивање ванредне Скупштине Синдиката.

VIII ИЗБОРИ У СИНДИКАТУ

Члан 44.

За одлучивање у органима Синдиката на свим нивоима потребно је да присуствује више од половине чланова Синдиката, а за одлуке на органима Синдиката универзитета (републички одбори и градски одбори), потребно је да се њих изјасни 2/3 присутних чланова, а за одлуке на органима Синдикалне организације потребно је да се за њих изјасни више од половине присутних чланова Синдиката.

У установама чија је делатност такве природе да се послови обављају у различитим местима, изјашњавање и одлучивање може се вршити писаним путем или телефаксом, али само у оправданим случајевима.

Члан 45.

Органи Синдиката универзитета одлуком утврђују број, структуру и начин избора члана органа и радних тела.

У предлагању кандидата и утврђивању кандидатских листа за све органе Синдиката сразмерно њиховом броју у организацији Синдиката, обезбеђује се

одговарајућа заступљеност делатности, квалификациона и територијална структура.

Члан 46.

Сви чланови Синдиката имају једнака права при избору за чланове органа и носиоце функција. Одлуку о спровођењу поступка избора доноси надлежни орган Синдиката универзитета или Синдикалне организације.

Орган који спроводи изборе својом одлуком утврђује поступак информисања о изборима, кандидовања и гласања.

Одлука о спровођењу избора се јавно оглашава.

Члан 47.

Кандидатску листу утврђује чланство или орган Синдиката за чији збор се утврђује листа.

На кандидатској листи за избор чланова свих органа Синдиката мора се утврдити већи број кандидата него што се бира чланова.

За избор председника синдикалне организације и председника других органа Синдиката на кандидатској листи утврђују се најмање два кандидата.

Кандидатска листа за избор чланова органа Синдиката је јединствена и гласање и избор може се обавити по деловима листе, о чему одлучује орган који утврђује кандидатску листу.

Члан 48.

Поступак избора спроводи изборна комисија према Правилима синдикалне организације која су усклађена са овим Статутом.

Између евидентираних кандидата избор се врши тајним гласањем путем гласачких листића.

Ако је гласало више од половине чланова (а изабрани кандидати су добили више од половине присутних гласова) избори су пуноважни.

Резултате избора саопштава изборна комисија.

За други круг гласања усваја се изборна листа од кандидата који су у првом кругу добили највећи број гласова, више од броја који се бира.

Уколико није могуће остварити одзив чланова Синдиката од потребне половине органи Синдикалне организације могу бити изабрани на изборној скупштини према Правилима која су усклађена са специфичним условима рада у одређеној установи.

Члан 49.

Мандат свих чланова органа Синдиката је 4 године и може се поновити.

Уколико је члан изабран у орган после истека половине трајања мандата органа, то време чланства у органу не рачуна му се као мандат у том органу.

Члан 50.

Чланство у органима у Синдикату престаје због:

- престанка чланства у Синдикату,
- неоправданог одсуствовања са седница, најмање три седнице узастопно,
- давања оставке,
- опозива и
- истека мандата органа.

Члан 51.

Члан органа носилац функције може поднети оставку на чланство у органу, са образложењем или без њега. Дато образложење обавезује орган да о њему расправља и да се изјасни о прихватању оставке (гласањем).

Члан 52.

Предлог за опозив члана органа може покренути најмање 1/3 чланства или 1/3 чланова органа Синдиката који га је изабрао.

Члану органа морају се изнети разлози за опозив који могу да буду:

- непоштовање Програма и Статута Синдиката,
- неспровођење одлука органа или када својим деловањем наносе штету Синдикату.

Опозив члана органа кога је непосредно изабрало чланство синдикалне организације врши чланство, на начин на који је и изабран.

Опозив члана органа који није непосредно изабран од чланства врши орган који га је изабрао.

Опозив се врши тајним гласањем. Члан органа је опозван уколико се за опозив изјаснило више од поливине чланства или чланова органа.

IX КАДРОВСКА ПОЛИТИКА У СИНДИКАТУ

Члан 53.

Синдикат универзитета самостално утврђује принципе и критеријуме кадровске политике, као и начине остваривања.

Синдикалне организације и органи су самостални и независни приликом предлагања избора чланова органа и носилаца функција, али су дужни да доследно примењују усвојене критеријуме кадровске политике.

Демократски поступак при избору (тајним гласањем између више предложених) чини да се бирају најбољи кандидати.

Органи Синдиката су дужни да осигурају свим својим члановима несметану активност и заштите их у току и после вршења функције.

Члан 54.

Прихватање статутарних одредаба, залагање за програмска начела, постигнути резултати у досадашњем синдикалном ангажовању, стручни углед и лични квалитети пресудни су за поверење чланства у кандидата за носиоца функције. Кадровска евиденција се обавезно води у органу Синдиката и доступна је у току спровођења избора, обавезно пре одлучивања. Документација је једнообразна, утврђена одлуком Републичког одбора Синдиката универзитета.

Члан 55.

Сви чланови органа и носиоци функција у Синдикату обавезни су да ивзршавају своје задатке, према донетим одлукама и одредбама Статута. Кандидати за одговорне функције су дужни да пре свог избора или именовања представе и образложе свој Програм акција ради побољшања функције органа којим ће руководити.

Одговорност за обављање функције у Синдикату је стална, али се периодично оцењује, као статутарна обавеза. Поступак оцењивања је у надлежности оног форума или органа који је извршио избор.

X ИНФОРМИСАЊЕ ЧЛАНСТВА

Члан 56.

Информисаност чланства је стратешки циљ организације Синдиката и стална обавеза органа Синдиката. Утврђена је обавеза узајамног информисања, од синдикалних организација до Републичког одбора Синдиката.

Републички одбор Синдиката је обавезан за информисаност целокупног чланства.

Сваки члан Синдиката има право да буде потпуно информисан и његово је статутарно право да то захтева од органа своје синдикалне организације.

Члан 57.

У циљу оспособљавања својих чланова за вршење синдикалних функција Синдикат организује потребне едукације. Осим редовног комуницирања ради информисања чланства, користе се синдикална штампа, пригодне брошуре и монографије, као и савремене информационе технологије. За најзначајнија питања стратешке важности и програмског значаја могу се организовати и тематска саветовања.

Сви органи руковођења Синдикатом (од Републичког одбора до Одбора синдикалне организације) непосредно су одговорни за оспособљавање синдикалног чланства у циљу вршења функције.

XI МАТЕРИЈАЛНО-ФИНАНСИЈСКО ПОСЛОВАЊЕ СИНДИКАТА

Члан 58.

Чланарина је јединствена и износи 1% месечне зараде, с тим да Синдикалној организацији остаје 50% чланарине. Расподела чланарине за синдикалне организације и више органе Синдиката регулише се Правилником о материјално-финансијском пословању Синдиката, који доноси Републички одбор синдиката и Савез синдиката Србије.

Синдикална организација може утврдити већу чланарину, до 2% зараде, у случајевима предвиђеним Правилима о раду тих синдикалних организација.

Виши износ чланарине остаје тим синдикалним организацијама за потребе за које је донета одлука.

Члану Синдиката који је на одслужењу војног рока или боловању дужем од 60 дана не наплаћује се синдикална чланарина за време овог одсуства.

Чланарина запослених код приватног послодавца и незапослених обрачунава се на износ зараде коју би остваривали по Посебном колективном уговору за своју групу послова.

Члан 59.

Обавеза је свих да се средствима располаже рационално, домаћински. Синдикалне организације и органи могу стицати имовину којим ће у интересу чланства управљати и располагати они органи који су донели одлуку о куповини. Изузима се Синдикални солидарни фонд, чија средства припадају читавом

Синдикату. Имовина купљена средствима овог фонда је такође заједничка, неотуђива и недељива.

Члан 60.

Финансијско пословање свих органа Синдиката обавља се у складу са законом и Правилником о материјално-финансијском пословању Синдиката. Органи Синдиката су дужни да на захтев одговарајућих надзорних одбора подносе на увид своје пословање. Минимална је обавеза да се финансијски извештај разматра једном годишње у свим органима. Нерационално располагање и свака неправилност у раду, неспровођење донетих одлука у вези са финансијама или имовином Синдиката су обавезна за расправу и доношење одговарајуће одлуке у надлежном органу.

ХП СТРУЧНА СЛУЖБА

Члан 61.

За функционисање Републичког одбора Синдиката, припрему и рад Скупштине Синдиката одговоран је секретар Синдиката, који организује стручну службу односно уговара обављање стручно-административних и техничких послова са службом Савеза.

ХП ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 62.

Између седница Скупштине Синдиката тумачење одредаба овог Статута је у надлежности Статутарне комисије.

Члан 63.

Измене и допуне овог Статута врши Скупштина Синдиката.
Предлог измена и допуна даје Статутарна комисија.

Члан 64.

Синдилане организације су дужне да најкасније у року од 6 месеци од дана доношења овог Статута ускладе и усагласе сва своја акта са његовим одредбама.

Београд, 29. јуна 2005.

Председник синдиката,

др Гордана Бојковић, ванр. професор